



Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Самарской области
«Губернский колледж города Похвистнево»

Функционирование и развитие ГБПОУ «ГКП»

*Тимошкина Татьяна Ивановна,
заместитель директора по учебной работе*

История колледжа



Колледж раньше

Численность обучающихся - более **1300** человек.

Штат педагогических работников и сотрудников – более **200** человек .

Колледж сегодня

Численность обучающихся - **546** человек.

Штат педагогических работников и сотрудников – **68** человек.

*Колледж имеет аккредитацию по 10 УГС,
В 2020-21 учебном году реализуются 5 ППССЗ и
4 ППКРС, из них 4 имеют набор на одном курсе -
одного года.*

Факторы, влияющие на достижение качества образовательных программ

- удаленность от областного центра и слаборазвитая инфраструктура города;
- устаревшая МТБ, темпы обновления которой отстают от запросов работодателей и перспективных потребностей социально-экономического развития региона;
- дефицит профессиональных квалификаций работников в сфере актуальных информационных и производственных технологий, в т.ч., обусловленный необходимостью владения мультидисциплинарными компетенциями;
- относительно низкая привлекательность профессий рабочих и специалистов среднего звена в молодежной среде и др.

Количественный и качественный состав контингента обучающихся

	<i>Контингент обучающихся на 01.10.2021</i>	<i>Из них</i>			<i>Сохранность контингента на 15.06.2021, %</i>
		<i>внебюджет, чел.</i>	<i>целевое обучение, чел.</i>	<i>дуальное обучение, чел.</i>	
ПКРС	168	0	0	24	77
ПССЗ	367	17	2	57	91
Итого	535	17	2	71	87

Результаты диагностических работ по математике в рамках внешней экспертизы РЦМО

<i>Кол-во обучающихся</i>		<i>Средний балл аттестата</i>	<i>Средний балл по математике</i>		<i>Успеваемость за 1 семестр 2020-21 уч.г.</i>
			<i>Входного контроля</i>	<i>Диагностической работы</i>	
ППССЗ	94	4,12	2,45	2,48	62%
ППКРС	82	3,46	2,15	2,15	57%

Реализация дополнительных образовательных программ

В 2020 году обучено по 29-ти программам 657 человек.

(с 01.01.2021 по 31.05.2021 г.)

№ п/п	Наименование образовательной программы	Количество обученных
1.	Предпрофильная подготовка	110 чел
2.	<i>Программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих</i>	55 чел.
3.	<i>Программы профессиональной переподготовки</i>	5 чел.
4.	<i>Программы повышения квалификации</i>	100 чел.
5.	<i>Дополнительные образовательные программы</i>	7 чел.
	ВСЕГО	277чел.

Вовлечение обучающихся в деятельность общественных объединений

Наименование общественного объединения	Численность
Студенческий совет колледжа	16
Студенческий совет общежития	5
Обучающиеся, вовлеченные в WSR	230
Редколлегия газеты «Студенческий вестник»	12
Похвистневский штаб Всероссийского общественного движения добровольцев в сфере здравоохранения «Волонтеры-медики»	109
Урбанистический клуб «Комфортная среда»	12
	384/700%



Участие обучающихся в долгосрочных проектах

Проекты	Направление деятельности	Формы проведения	Тема
<i>«На страже здоровья»</i>	Пропаганда здорового образа жизни среди обучающихся, работников и родителей	Месячник	«Студенты за здоровый образ жизни!»
		Круглый стол	«Я выбираю здоровье»
		Акции	#Мы вместе# Всемирный день борьбы с раком молочной железы
			«Онкопатруль»
Волонтерская деятельность	«Помоги тем, кто нуждается...»		
<i>Музей «Боевой славы 85-ой отдельной морской стрелковой бригады»</i>	Патриотическое воспитание	ВВД, классные часы	«Мы славим вас, Отечества сыны!»
		Участие в поисковой деятельности	«Вахта памяти - 2020»

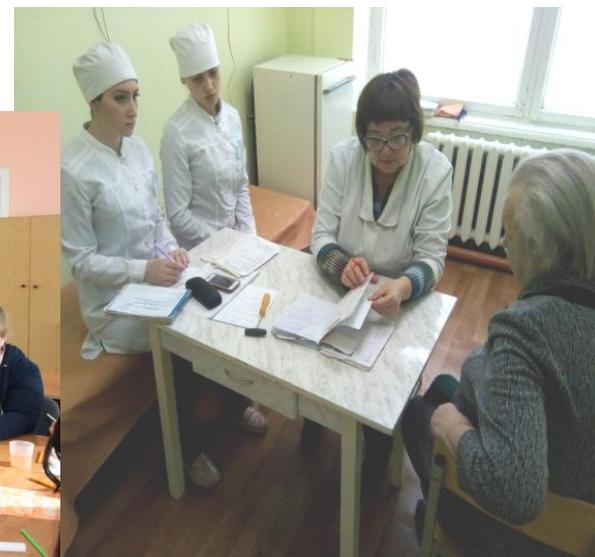
Вовлечение обучающихся в творческую деятельность

Проведенные мероприятия в 2020-21 учебном году	Охват обучающихся
Проведение мероприятий, приуроченных к Дню Победы: акция «Победа в стихах», создание обучающимися Книги памяти, выставка творческих работ «Художественные фильмы о войне». Акции: Бессмертный полк, Диктант Победы, Георгиевская ленточка	432
Ежемесячный выпуск газеты «Студенческий вестник»	24
Творческая студия «Искусство сценического слова», Окружной конкурс чтецов "Мы помним вас, отечества сыны!"	32
Конкурс творческих работ «Мы вместе» (ко Дню народного единства)	112
Клубные объединения в рамках внеурочной воспитательной деятельности	54



Организация различных форм наставничества

Наименование образовательной программы	Количество обучающихся, вовлеченных в различные формы наставничества			Всего
	Формы наставничества			
	«педагог – студент»	«работодатель – студент»	«студент – студент»	
ПШССЗ	28	47	51	126
ПШКРС	4	24	16	44
Всего	32	71	67	170



Качество кадровых ресурсов

36 педагогических работников, из них 26 человек (72%) имеют первую и высшую квалификационные категории

	2019	2020	2021 (1 полугодие)
<i>Повышение квалификации</i>	15 /32% (из них: по ИОЧ 3)	36 чел./82% (по ИОЧ - 5)	30/73%
<i>Переподготовка</i>	1	0	3
<i>Повышение квалификации с учетом спецификации стандартов Ворлдскиллс</i>	1чел. по компетенции «Преподавание в младших классах»	2чел. по компетенции «Дошкольное воспитание»	2 чел. запланировано: по компетенции «Мед. и социальный уход », «Сварочные технологии»

Внутренняя система оценки образовательных программ

1) Контроль качества подготовки обучающихся (входной контроль первокурсников, текущий, рубежный контроль, промежуточную аттестацию, защиту индивидуальных проектов, курсовых работ и т.д.);

2) Контроль качества реализации учебного процесса (взаимное посещения учебных занятий; открытые уроки, мониторинг заполнения в АСУ РСО, административный контроль УП и ПП и т.д.);

3) Контроль качества учебно-программного и методического обеспечения ООП (аудит рабочих программ, КОС, конкурсы профмастерства и т.д.);

4) Комплексная оценка качества ООП (мониторинг успеваемости по курсам, образовательным программам с последующим обсуждением на заседаниях педагогических советов, консилиумов и ПЦК);

5) Контроль и оценка вовлечения обучающихся в УИРС: участие в конкурсах, конференциях с результатами исследования.

Внешняя оценка реализации образовательных программ

- ПА и ГИА (ДЭ по компетенции «Сварочное производство» - 1 чел., в состав экзаменационных комиссий обязательно включены представители работодателей),
- конкурсов профессионального мастерства (на уровне окружном, региональном, в т.ч. WorldSkills),
- мониторинг сформированности общих компетенций;
- мониторинг трудоустройства (объективный показатель трудоустройства за 2020г. – 50%, где не учтены выпускники призванные на службу в ВС РА (29%) и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком (5%). Общая занятость выпускников 2020г. – 90%).

Основные принципы формирования модели модернизации образовательной организации

- ***опережение*** по оказанию образовательных услуг с учетом настоящих и будущих запросов экономики, устраняя кадровый дефицит в регионе;
- ***партнерство и сетевое взаимодействие с организациями - работодателями*** в условиях малого города ;
- ***гибкость*** системы профессиональной подготовки с разными формами и сроками подготовки ;
- ***развитие кадрового потенциала*** как необходимого условия повышения качества образования;
- ***взаимодействие обучающихся и педагогов в различных формах их сотрудничества*** ;
- ***совместное обучение лиц с ОВЗ и инвалидов*** с основной массой обучающихся в соответствии с общими нормами и требованиями к процессу, содержанию, качеству и результатам образования.