

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области
«Губернский колледж города Похвистнево»

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГБПОУ «СКП»
№ 5109 от 21/02 2017 г.
Директор Иванов В.Г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике

Похвистнево, 2017

**Положение
об антикоррупционной политике**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее – Положение) государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Губернский колледж города Похвистнево» (далее – ГБПОУ «ГКП») представляет собой базовый документ, определяющий основные задачи, направления и ключевые принципы деятельности ГБПОУ «ГКП», направленные на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в ГБПОУ «ГКП», соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии и на основании следующих нормативных актов:

— Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ).

— Федеральный Закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

— Федеральный закон "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" от 05.04.2013 N 44-ФЗ,

— Устав ГБПОУ «ГКП» и другие локальные акты.

1.3. В настоящем документе используются следующие термины и их определения:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2.3. статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ГБПОУ «ГКП» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя ГБПОУ «ГКП») влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя ГБПОУ «ГКП») и правами и законными интересами ГБПОУ «ГКП», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем ГБПОУ «ГКП») которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя ГБПОУ «ГКП») – заинтересованность работника (представителя ГБПОУ «ГКП»), связанная с возможностью получения работником (представителем ГБПОУ «ГКП») при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.4. Целью настоящего Положения является разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников ГБПОУ «ГКП» к коррупционным проявлениям.

1.5. Задачами антикоррупционной политики ГБПОУ «ГКП» являются:

- формирование у работников ГБПОУ «ГКП» единообразного понимания позиции ГБПОУ «ГКП» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения ГБПОУ «ГКП» и его работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

- установление обязанности работников ГБПОУ «ГКП» знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;

- формирование антикоррупционного корпоративного сознания.

1.6. К принципам антикоррупционной политики ГБПОУ «ГКП» относятся:

- принцип соответствия политики ГБПОУ «ГКП» действующему законодательству и общепринятым нормам;

- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;

- принцип личного примера руководства. Директор ГБПОУ «ГКП» и иные руководящие работники ГБПОУ «ГКП» должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением, создавать внутриорганизационную систему предупреждения и противодействия коррупции;

- принцип вовлеченности работников ГБПОУ «ГКП»;

- недопустимости установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников ГБПОУ «ГКП», совершивших коррупционные правонарушения;

- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;

- эффективности антикоррупционных процедур;

- принцип ответственности и неотвратимости наказания за коррупционные правонарушения;

- информирование и обучение. ГБПОУ «ГКП» размещает настоящее положение в свободном доступе на сайте ГБПОУ «ГКП» в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми работниками, и содействует повышению общего уровня антикоррупционной культуры работников путем информирования и обучения.

2. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под его действие

2.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ГБПОУ «ГКП», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, выполняющие для ГБПОУ «ГКП» работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

3. Должностные лица ГБПОУ «ГКП», ответственные за реализацию антикоррупционной политики и их обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

3.1. Эффективное управление антикоррупционной деятельностью ГБПОУ «ГКП» достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

3.1.1. Директор ГБПОУ «ГКП»:

- утверждает настоящее Положение;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Положению;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Положения;
- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Положения;
- организует проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГБПОУ «ГКП» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- осуществляет меры по предупреждению коррупции в ГБПОУ «ГКП».

3.1.2. Заместитель директора по учебно-производственной работе:

- разрабатывает и представляет на утверждение директору ГБПОУ «ГКП» проекты локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, профессиональной этики педагогических работников и т.д.);
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками ГБПОУ «ГКП»;
- осуществляет прием уведомлений о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками ГБПОУ «ГКП», и уведомлений о конфликте интересов работников ГБПОУ «ГКП».

3.1.3. Комиссия по противодействию коррупции (избирается на общем собрании трудового коллектива ГБПОУ «ГКП»);

- осуществляет оценку коррупционных рисков;
- осуществляет рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками ГБПОУ «ГКП»;
- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливает соответствующие отчетные материалы директору ГБПОУ «ГКП»;
- осуществляет меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, рассматривает уведомление о конфликте интересов работников ГБПОУ «ГКП».

4. Обязанности работников ГБПОУ «ГКП», связанные с предупреждением и противодействием коррупции

4.1. Работники ГБПОУ «ГКП» обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБПОУ «ГКП»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБПОУ «ГКП»;
- незамедлительно информировать руководство ГБПОУ «ГКП» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство ГБПОУ «ГКП» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ГБПОУ «ГКП»;
- сообщить руководству ГБПОУ «ГКП» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5. Перечень реализуемых ГБПОУ «ГКП» антикоррупционных мероприятий

5.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- разработка и принятие Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников
- разработка и принятие Положения о конфликте интересов педагогического работника;
- разработка Декларации о конфликте интересов государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Губернский колледж города Похвистнево».

5.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работниками ГБПОУ «ГКП» работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;
- введение процедуры информирования работодателя о коррупционных нарушениях других работников и порядка рассмотрения таких сообщений;
- введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его регулирования;

6. Ответственность работников за несоблюдение требований Положения

6.1. Работники ГБПОУ «ГКП» независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики ГБПОУ «ГКП».

6.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в ГБПОУ «ГКП» относятся меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение

7.1. Пересмотр и внесение изменений в Положение осуществляется при выявлении недостаточно эффективных норм Положения либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации в порядке, в котором принято Положение.